

İş yerlerinde Covid-19 tedbirlerine ilişkin çalışanlardan PCR testi istenebilecek

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 03.09.2021 tarihinde yapılan duyuruda;

- İşverenlerin, işyerinde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik risklerine yönelik koruyucu ve önleyici tedbirler hakkında tüm işçilerini bilgilendirmekle yükümlü oldukları hatırlatılmakta, işverenlerin COVID-19 aşısı tamamlanmamış işçilerini yazılı olarak ayrıca bilgilendirmesi,
- Bilgilendirme sonrasında aşı olmayan işçilere, kesin COVID-19 tanısı konması durumunun iş ve sosyal güvenlik mevzuatı açısından olası sonuçları işveren tarafından bu durumdaki işçilere bildirilmeli,
- COVID-19 aşısı olmayan işçilerden 06.09.2021 tarihi itibarıyla zorunlu olarak haftada bir kez PCR testi yaptırmaları işyeri/işveren tarafından istenebileceği, test sonuçları gerekli işlemler yapılmak üzere işyerinde kayıt altında tutulacağı belirtilmiştir.

İşverenler açısından;

İşyeri nezdinde uygulama birliği sağlamak adına; bu tür durumlara ne şekilde yaklaşılacağı ve hangi prosedürlerin izleneceğinin belirlenmesi ve çalışanlar arasında ayrımcılığa mahal vermeksizin uygulama birliği sağlanarak, gerekirse süreç yönetimine ilişkin dokümantasyon hazırlanmak suretiyle hareket etmeleridir.

Bu bağlamda işverenler öncelikle 06.09.2021 tarihinden itibaren aşı yaptırmayan işçiler için her hafta PCR testi istenmesine ilişkin karar alması ve bu kararı işçilere yazılı olarak tebliğ edilmelidir.

İş Kanunu, SGK Mevzuatı ve İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu açısından;

İş hukuku ve Sosyal güvenlik mevzuatı açısından ise aşı olmayanlar veya PCR testi sonucu ibraz etmeyen işçiler hakkında neler yapılacağı hususunda net bir hüküm bulunmamaktadır.

Ancak 6331 sayılı Kanununun 19'uncu maddesinde belirtildiği üzere, "Çalışanlar, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili aldıkları eğitim ve işverenin bu konudaki talimatları doğrultusunda, kendilerinin ve hareketlerinden veya yaptıkları işten etkilenen diğer çalışanların sağlık ve güvenliklerini tehlikeye düşürmemekle yükümlüdür." Buna göre işverenin, çalışanların sağlık ve güvenliğini korumak adına, PCR testi talep etmesi yasal açıdan herhangi bir aykırılık oluşturmamaktadır.

4857 sayılı İş Kanunu hükümleri doğrultusunda işçinin aşı olmaması veya PCR testi yaptırmaması işverene haklı nedenle işçinin sözleşmesini feshetme hakkı vermemektedir.

KVKK Mevzuatı açısından;

PCR testi sonucu kişiye ait özel nitelikli bir veridir. Bu verinin KVKK kapsamında istenebilmesi için işçinin açık rızasının alınması gerekir. Aksi takdirde KVKK hükümlerine aykırı davranıldığından olası sonuçlar daha da ağır olabilir. İşçinin açık rızası alındıktan sonra bilgilerin usulüne uygun olarak işyeri hekimi tarafından saklanması uygun olacaktır.

Yer verilen konular hakkında ek bilgi istenildiğinde iletişime geçmenizi rica ederiz

Saygılarımızla